



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน ที่ ๑๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ รองผู้กำกับการในสถานีทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เทพนม กังอุบล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน



## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความ เสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk)                    | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                            |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                           |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                               |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                 |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                           |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                         |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)      | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |



## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)             |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

## ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต



| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ x ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ x ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

## ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)</li> </ul>      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (๑๕ คะแนนขึ้นไป)</li> </ul>     |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรหน้าพระลาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                |                     |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
|                                                          |                                                                                           |                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                        |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ                   | ๕                                  | ๓                 | ๑๕                             | สูงมาก              |
| ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน                             |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                              | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                   | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๒                                                        | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ                        | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ            |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย           | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง                  | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ                    |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | นำพัสดุมามาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ                                        | การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๔                                  | ๓                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                          |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                           | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๒                                                        | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                       | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้                   | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                             | สูง                 |
| ๓                                                        | บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน                                                              | รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับรับสินบนจากผู้ประกอบการ                                  | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |
| ๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว |                                                                                           |                                                                                       |                                    |                   |                                |                     |
| ๑                                                        | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี      | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ                   | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                             | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหน้า  
พระลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                           | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                                 | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                 |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                                    |                   |                                   |                     |
| ๑                               | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                                                         | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                        | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๒                               | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายา<br>เสพติด                                                                           | มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                              | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๓                               | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง<br>ร้อยเวรสอบสวน                                                                                                  | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง                                                      | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
| ๔                               | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แ<br>ละ น าย จ้างหรือไม่มี<br>ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า<br>เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน<br>หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้<br>รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว<br>คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                     | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|----------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                            |                                          |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี |                                          |                                                                                   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                          | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร               | มีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา             | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                          | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ<br>พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่ออำนวยความสะดวกมี<br>การเรียกรับในการ<br>ให้บริการ | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                    | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                         | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                     |                                                                                                                         |                                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความ<br>เสี่ยง Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                                                                                         |                                                                                         |                                    |                   |                                   |                     |
| ๑                                                   | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม<br>หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้<br>กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ<br>ตามที่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๒                                                   | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                                       | - เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ<br>การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี     | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก              |
| ๓                                                   | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                                      | - มีการเรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ<br>ให้รับโทษน้อยลง                | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน   | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                 |
|------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                      |                        |                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร |                        |                                                                                   |                                    |                   |                               |                 |
| ๑                                                    | ตรวจพบการกระทำ ความผิด | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |
| ๒                                                    | ออกใบสั่ง              | - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskการทุจริตที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม(Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย                                                                                                                                                                           |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                   |
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้                |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้          |



## คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน ดังนี้

- |                                                             |                       |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับ การ สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน                   | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน | เป็นกรรมการ           |
| ๓. รองผู้กำกับ การสืบสวน สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน          | เป็นกรรมการ           |
| ๔. รองผู้กำกับ การ(สอบสวน) สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน        | เป็นกรรมการ           |
| ๕. สารวัตรจราจรสถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน                    | เป็นกรรมการ           |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน                | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
- ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบัน ตำรวจภูธรหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน - ผลักดันให้ สถาบันตำรวจภูธรหน้าพระลาน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน

หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน -  
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับ  
การ สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(เทพนม กังอุบล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่         | กระบวนการ/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                    | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                        | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                       |                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |              |
| ๑           | การพิจารณา<br>เลื่อนขั้น<br>เงินเดือน | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ<br>ปฏิบัติราชการ(ปีละ ๒ ครั้ง)<br><br>- มีการพิจารณาอย่างไม่ ยุติธรรม<br>- มีการพิจารณาแบบเลือกที่ รักมัก<br>ที่ชัง<br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ<br>สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี<br>ความชอบ | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑. กำกับดูแล การ<br>ปฏิบัติงาน โดยมีการ<br>ตรวจสอบตามสาย การ<br>บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ<br>ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ<br>หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ<br>การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม<br>พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ<br>ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ<br>ได้อย่างถูกต้อง | ทุกเดือน       | สว.อก.ฯ      |
| ๒           | การจัดการเรื่อง<br>ร้องเรียน          | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br><br>-มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน<br>โดยให้เรื่องเงียบไป                                                                                                                              | สูง<br>(๑๒)    | ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม<br>ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |
|             |                                       | หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน<br>จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ<br><br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา<br>ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                                                                      | สูง<br>(๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                   | ทุก<br>สัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |

| ที่         | กระบวนการงาน/งาน                                          | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                        | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา   | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                                           |                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ              | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้                                       | สูง (๑๒)    | ๑. กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกผลประโยชน์<br><br>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน<br><br>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด | ๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ<br><br>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ<br><br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง | ทุกสัปดาห์ | สว.อก.ฯ      |
|             |                                                           |                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
| ๔           | กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ                        | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | สูง (๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.ฯ      |
| ๕           | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง                               | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน                                                                    | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |            |              |
|             |                                                           | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน                                                     | สูง (๑๒)    | ทุกเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สว.อก.ฯ                                                                                                                                                                                                                                            |            |              |
|             |                                                           | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ                                                                        | สูงมาก (๑๖) | ทุกเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สว.อก.ฯ                                                                                                                                                                                                                                            |            |              |
| ๖           | กระบวนการการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่อยาอายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก                                                             | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกเดือน   | สว.อก.       |

| ที่                | กระบวนงาน/<br>งาน                      | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                      | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| งานป้องกันปราบปราม |                                        |                                                                                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                       |          |                      |
| ๑                  | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ดูแลความปลอดภัย หรือการ<br>ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง      | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี             | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.ฯ<br>สวป.ฯ |
|                    |                                        | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ<br>น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด | สูงมาก<br>(๒๕) | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ไต่บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ<br>ติดตามและควบคุมการทุจริต<br>ประจำสถานี                                                                                                    | ๒.สอดส่องผู้ไต่บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ไต่บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา<br>แนวทางแก้ไขต่อไป |          |                      |

| ที่                | กระบวนการงาน/งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                          | Risk Score     | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|
| (ต่อ)<br>งาน<br>ป. | การจับกุมและ<br>การบังคับใช้<br>กฎหมาย | การบันทึกจับกุมและนำส่ง<br>พนักงานสอบสวน<br>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว<br>ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา<br>ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม<br>เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การ ปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการ<br>ควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ<br>เพื่อ ติดตามและควบคุม<br>การทุจริต ประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี<br>๒.สอดส่อง<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม<br>และควบคุมการทุจริต เพื่อ<br>หาแนวทางแก้ไขต่อไป | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑ |
|                    |                                        | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว<br>และนายจ้าง ตามกฎหมาย<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัว<br>กลับประเทศต้นทาง                                                                       | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.๑<br>สว.ป.๑ |

| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                     | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความ<br>เสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ            |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------|
| งานสืบสวน |                                     |                                                                                                                                   |                |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |
| ๑         | การจับกุมและ<br>บังคับใช้<br>กฎหมาย | <b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม<br/>หมายจับ</b><br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่<br>จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ<br>โทษสูงขึ้น | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างาน ต้อง อบรม<br>กำชับ การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตาม กฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br>ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิดทุก กรณี | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.ฯ<br>สว.สส.ฯ |
|           |                                     | <b>การลงบันทึกจับกุม</b><br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่<br>ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ<br>รับโทษน้อยลง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |
|           |                                     | <b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b><br>-เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ<br>พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ<br>หาช่องทางช่วยเหลือคดี               | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                     |          |                         |

| ที่       | กระบวนงาน/<br>งาน                     | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                           | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ ควบคุม<br>ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                      |
|-----------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------|
| งานสอบสวน |                                       |                                                                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |                                   |
| ๑         | การอำนวย<br>ความยุติธรรม<br>ในคดีอาญา | <b>การทำสำนวนในคดีอาญา-<br/>จราจร</b><br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน<br>ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา              | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี<br><br>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |
|           |                                       | <b>การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br/>ชั่วคราว</b><br>มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวย<br>ความสะดวกมีการเรียกรับในการ<br>บริการ | สูงมาก<br>(๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ทุกวัน   | รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ<br>สว.(สอบสวน)ฯ |

| ที่      | กระบวนงาน/<br>งาน                       | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                             | Risk<br>Score  | รายละเอียดมาตรการ<br>ควบคุมความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริต                                                                                                                                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| งานจราจร |                                         |                                                                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |              |
| ๑        | การจับกุม<br>ผู้กระทำผิดตาม<br>กม.จราจร | การตรวจพบการกระทำผิด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุม | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br><br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ<br>หน้าที่ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br>งานต้อง อบรม กำชับ การ<br>ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน<br>หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ<br>ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี<br><br>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม<br>ปัญหาต่าง | ทุกวัน   | สว.ป.๑       |
|          |                                         | การออกใบสั่ง<br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                        | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ทุกวัน   | สว.ป.๑       |

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรหน้าพระลานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

( เทพนม กังอุบล )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหน้าพระลาน

๑๙ ก.พ.๖๙